

2019

แผนปฏิบัติ
 การป้องกันและปราบปรามทุจริต
 ประจำปี 2562 - 2565
 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริต (พ.ศ. 2562-2565)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

คำนำ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการ ที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ในครั้งนี้ มจธ. จึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562 – 2565) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2562 – 2565) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะ นำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปราม การทุจริตอย่างแท้จริง กอปรกับ มจธ. คาดหวังให้แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตนี้จะเป็น เครื่องมือที่ช่วยเสริมสร้างกระบวนการบริหารจัดการงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance) มีความโปร่งใส (Transparency) บุคลากรมีความรับผิดชอบทั้งต่อหน้าที่ของตนเอง (Role and Responsibility) มีความรับผิดชอบอย่างมีนัยยะต่อองค์กรและสังคม (Accountability) เกิดวัฒนธรรมการ ทำงานที่มีคุณภาพสามารถตรวจสอบและคาดเดาได้ (Predictability) อย่างถูกต้องและยุติธรรม

คณะกรรมการส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานฯ

พฤษภาคม 2562

สารบัญ

คำนำ	1
สารบัญ	2
บทสรุปผู้บริหาร	3
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
1.1 หลักการและเหตุผล	4
1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน	5
1.3 เป้าหมาย	5
1.4 กระบวนการจัดทำแผน	5
1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน	6
ส่วนที่ 2 ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต	7
2.1 ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยงบริบทของมหาวิทยาลัย	7
2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในมหาวิทยาลัย	18
2.3 นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	20
ส่วนที่ 3 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	21
3.1 ยุทธศาสตร์ และมาตรการการป้องกันการทุจริต	21
3.2 โครงการ/กิจกรรม ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562 - 2565)	21
ส่วนที่ 4 การนำไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล	28
4.1 การขับเคลื่อนแผนฯ ไปสู่การปฏิบัติ	28
4.2 การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน	28
ภาคผนวก	29

บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562 – 2565) จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างวัฒนธรรมที่ดีงาม สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดภายในมหาวิทยาลัย อย่างยั่งยืน โดยมีแนวคิดและหลักการสอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) ซึ่งเป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา และมหาวิทยาลัยประกาศใช้เพื่อให้ประชาคมภายในของมหาวิทยาลัย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวปฏิบัติและสืบสานวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

มหาวิทยาลัยจะได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 เพื่อให้องค์กรประสบความสำเร็จในด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนการไม่ยอมรับการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนของประเทศ โดยมหาวิทยาลัยได้กำหนดแนวทางการดำเนินงาน 3 ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและส่งเสริมสนับสนุน “คนสุจริต” โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่นักศึกษาและบุคลากรมีจิตสาธารณะ รวมทั้ง ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ผ่านกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ให้คน มจธ. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความโปร่งใส ตลอดจนสร้างแรงจูงใจให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม โดยยึดประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักปฏิบัติที่ดีในการบริการ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล เน้นพัฒนากลไกการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ให้มีระบบการควบคุมและตรวจสอบการปฏิบัติงานตามหน้าที่ด้วยหลักธรรมาภิบาล มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนกรณีการทุจริตคอร์รัปชันที่เข้าถึงได้ง่ายยิ่งขึ้น เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพและลดโอกาสในการเกิดการทุจริตคอร์รัปชัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการอยู่ และทำงานร่วมกัน มุ่งการส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างแนวร่วมในการป้องกันพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร

สำหรับ กลไกการขับเคลื่อนของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562 – 2565) เป็นการขับเคลื่อนตามวงจรคุณภาพ โดยเน้นการมีส่วนร่วม การสร้างความเข้าใจ การติดตามกระบวนการ และการประเมินผลโดยให้ทุกส่วนงานที่เกี่ยวข้องเข้ามาร่วมรับรู้ รับผิดชอบร่วมกัน

ส่วนที่ 1 บทนำ

1.1 หลักการและเหตุผล

การเปลี่ยนแปลงบริบทของโลก ประเทศ อุดมศึกษา การปรับเปลี่ยนระบบจากภายนอก ตลอดจนปัจจัยต่างๆ และการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างรวดเร็ว มีผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัยและการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะวัฒนธรรมสุจริตซึ่งเป็นเรื่องที่มีผลกระทบต่อประเทศในระยะยาว ซึ่งเป็นภาระหนึ่งที่มหาวิทยาลัยแต่ละแห่งจะต้องร่วมกันป้องกันและปราบปราม และสร้างความตระหนักให้เกิดในสังคมอนาคตต่อไป

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานาน และลดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนาศักยภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง มีผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index : CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International : IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี 2555 – 2558 อยู่ที่ 35 - 38 คะแนน จาก คะแนนเต็ม 100 โดยในปี 2558 อยู่อันดับที่ 76 จาก 168 ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ 3 ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี 2559 ลดลง 3 คะแนน จากปี 2558 ได้ลำดับที่ 101 จาก 168 ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

ทั้งนี้ การแก้ปัญหาการทุจริตเป็นสิ่งสำคัญที่ทุกภาคส่วนในสังคมไทยจะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบการบริหารจัดการ และการพัฒนาคนควบคู่ไปพร้อม ๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ 69/2557 เรื่อง มาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบโดยทุกส่วน กำหนดมาตรการ หรือแนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้ เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.) มีภารกิจในการพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ และพัฒนาระบบการศึกษา ระบบประกันคุณภาพ ระบบการเรียนรู้ และระบบการบริหารงานให้มีความเป็นอยู่อย่างต่อเนื่อง โดย มจธ. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน ในกรณีนี้ มจธ. จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ. 2560 – 2564) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์ และ เป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

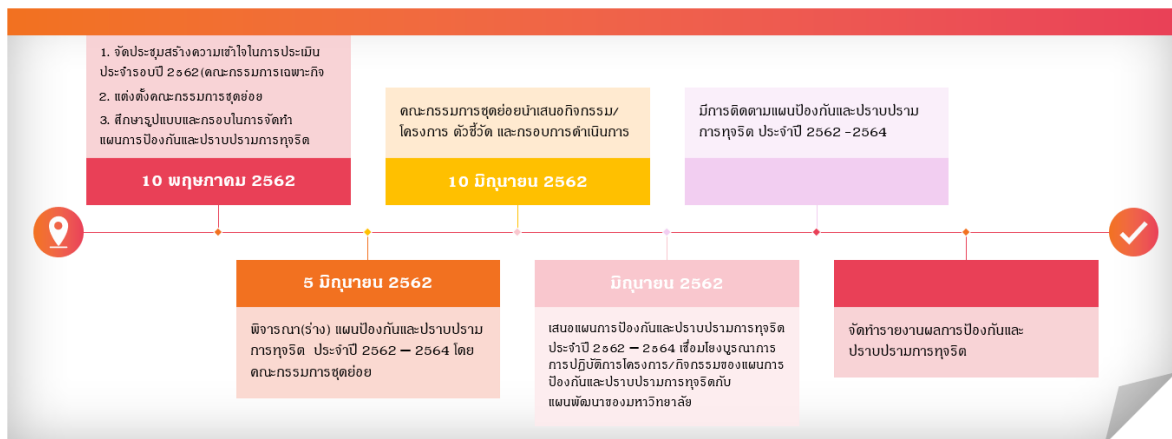
- 1) เพื่อแสดงเจตจำนงในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของประชาคม มจร.
- 2) เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกให้กับบุคลากร ในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ให้เกิดในทุกกระบวนการทำงานของมหาวิทยาลัย โดยตระหนักถึงความสำคัญของผู้รับบริการทุกประเภท และทุกภาคส่วน
- 3) เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกการตรวจสอบของมหาวิทยาลัยให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

1.3 เป้าหมาย

- 1) มหาวิทยาลัยมีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- 3) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต

1.4 กระบวนการจัดทำแผน

รูปที่ 1 แสดงขั้นตอนการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

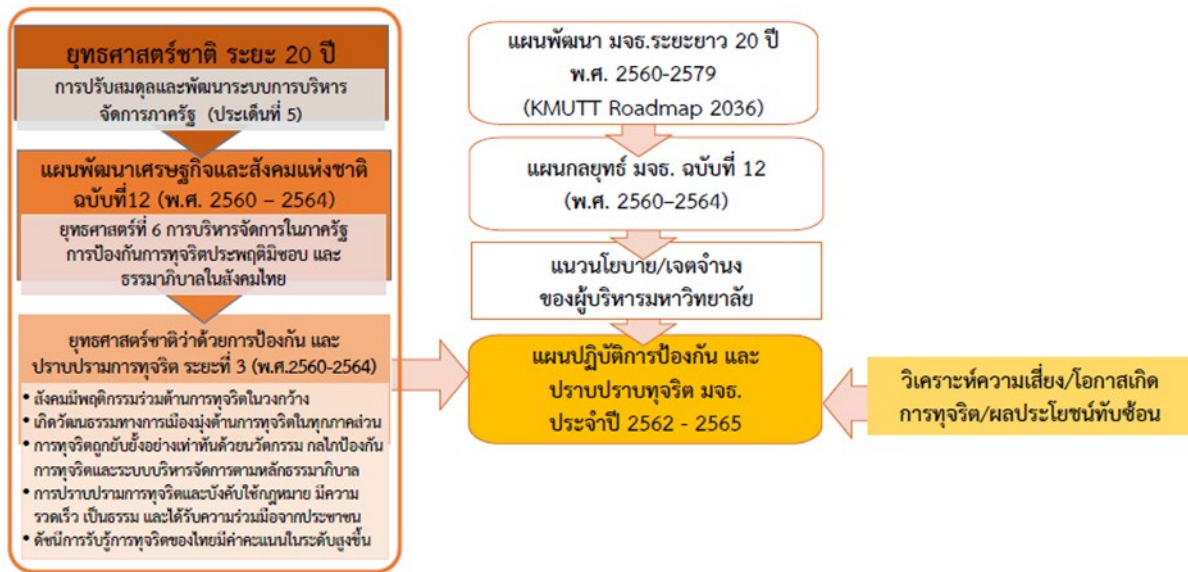


1) ขั้นตอนการเตรียมการจัดทำแผนฯ

- จัดประชุมสร้างความเข้าใจในประเมินประจํารอบปี 2562 แก่คณะกรรมการฯ (เฉพาะกิจ)
- แต่งตั้งคณะกรรมการชุดย่อย ซึ่งคัดเลือกจากคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (เฉพาะกิจ) เพื่อดําเนินการพัฒนาและจัดทําแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วยตัวแทนจากคณะ (คณบดี) และผู้อำนวยการสํานักงานภายในสํานักงานอธิการบดีที่เกี่ยวข้อง เช่น สํานักยุทธศาสตร์ สํานักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สํานักงานประกันคุณภาพ และผู้ที่เกี่ยวข้อง
- ศึกษารูปแบบ และกรอบในการจัดทําแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยพิจารณาจากกรอบแนวทางของสํานักงาน ป.ป.ช. ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของชาติ ข้อเสนอแนะจากการประเมินผลปีก่อน แนวโน้มปัจจัยการทำงาน และปัจจัยความเสี่ยงของมหาวิทยาลัยที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เป็นต้น

- 2) จัดทำ (ร่าง) แผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี 2562 – 2564 โดยมีการนำเสนอ กิจกรรม/โครงการ ตัวชี้วัด และกรอบการดำเนินการ
- 3) เสนอแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี 2562 – 2564 เชื่อมโยงบูรณาการการ ปฏิบัติการโครงการ/กิจกรรมของแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริตกับแผนพัฒนา มหาวิทยาลัย
- 4) จัดให้มีการติดตามผลแผนป้องกันและปราบปรามทุจริต ประจำปี 2562 – 2564
- 5) จัดให้มีการจัดทำรายงานผลการป้องกันและปราบปรามทุจริต พร้อมข้อเสนอแนะ

รูปที่ 2 แสดงกรอบแนวคิดในการกำหนดการป้องกันการทุจริต



1.5 ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- 1) มหาวิทยาลัยมีกลไกการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ
- 2) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
- 3) บุคลากรในมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ส่วนที่ 2

ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติและความเชื่อมโยงบริบทของมหาวิทยาลัย

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2561 วันที่ 20 กรกฎาคม พ.ศ. 2561 กำหนด 2.1) นิยามคำว่า “ทุจริตต่อหน้าที่” หมายความว่า ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติการณ์ที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ซึ่งตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น 2.2) หมวด 4 หน้าที่ของปวงชนชาวไทย มาตรา 50 กำหนดว่าบุคคลมีหน้าที่ (10) ไม่รวมร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และ 2.3) หมวด 5 กำหนดหน้าที่ของรัฐ ในมาตรา 63 รัฐต้องส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้งกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการรณรงค์ให้ความรู้ต่อต้าน หรือชี้เบาะแส โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

✦ **ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6** ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เน้นการปรับปรุงโครงสร้าง บทบาท ภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ ให้มีขนาดที่เหมาะสม การวางระบบบริหารราชการแบบบูรณาการ การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การปรับปรุงกฎหมายและระเบียบต่าง ๆ ให้ทันสมัย เป็นธรรมและเป็นสากล พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนของหน่วยงานภาครัฐ ปรับปรุงการบริหารจัดการรายได้และรายจ่ายของภาครัฐ

✦ **ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564)** ตามที่คณะรัฐมนตรี ได้พิจารณาและมีมติเมื่อวันที่ 11 ตุลาคม พ.ศ. 2559 เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) มุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ในปี พ.ศ. 2564 ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ในเวลาต่อมา คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 23 มกราคม 2561 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564) สู่การปฏิบัติและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

นโยบายและแผนการบูรณาการการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560-2564)

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี **ด้านการปรับสมดุลและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ (ประเด็นที่ 5)**

<p>นโยบายรัฐบาล</p> <ul style="list-style-type: none"> ปรับปรุงกฎหมาย / กระบวนการยุติธรรม ราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล/ป้องกันทุจริต 	<p>ประเด็นปฏิรูป คสช.</p> <ul style="list-style-type: none"> แก้ปัญหาทุจริต/คอร์รัปชัน พัฒนาคุณธรรม/จริยธรรม 	<p>แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมฯ (ฉบับที่ 12)</p> <ul style="list-style-type: none"> ยุทธศาสตร์ที่ 6 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการในภาครัฐและธรรมาภิบาลในสังคมไทย
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



สำหรับ มหาวิทยาลัยมีการดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) โดยอาศัยกลไกการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี 2562 – 2565 โดยมีความสอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) และกรอบแผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี (มจธ.)¹ มีจุดกำเนิดมาจาก “วิทยาลัยเทคนิคธนบุรี” ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2503 และเป็นมหาวิทยาลัยของรัฐแห่งแรกที่เปลี่ยนสภาพเป็นมหาวิทยาลัยในกำกับรัฐ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2541 เน้นการผลิตบัณฑิต Hands on มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยและผลิตบัณฑิตคุณภาพทางด้าน วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีขนาดกลาง สร้างองค์ความรู้ใหม่โดยผ่านการวิจัยและพัฒนา ให้บริการวิชาการ ด้วยการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถ่ายทอดประสบการณ์ความรู้และเทคโนโลยีแก่ชุมชนสังคมและภาคอุตสาหกรรม ของประเทศ

มจธ. มีพื้นที่ให้บริการ 4 แห่ง ได้แก่ มจธ.(บางมด) ตั้งอยู่ฝั่งธนบุรี กรุงเทพมหานคร เป็นพื้นที่การเรียนการสอนหลักและเป็นศูนย์กลางบริหารของมหาวิทยาลัย มจธ.(บางขุนเทียน) เป็นพื้นที่ส่งเสริมการทำงานร่วมกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชนโดยผ่านกลไกสวนอุตสาหกรรมและเป็นหน่วยบ่มเพาะ เทคโนโลยีและธุรกิจ มจธ.(ราชบุรี) เป็นศูนย์บริการทางการศึกษาที่การจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์ และเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ที่เรียกว่า Residential College และศูนย์บริการ การการศึกษาในเมือง หรือเรียกว่า KX (Knowledge Exchange) เป็นพื้นที่สร้างระบบนิเวศในการสร้างนวัตกรรม (Innovation Eco System) ทำให้เกิด บูรณาการทั้งในด้านการเรียนการสอน วิจัย และบริการวิชาการแก่ภาคเอกชน ชุมชนและสังคม มีความเป็นนวัตกรรม สามารถทำงาน Start up เป็นผู้ประกอบการทางด้านเทคโนโลยี ปัจจุบันมจธ. ผลิตบัณฑิตทางด้าน วิศวกรรมศาสตร์ วิทยาศาสตร์ และ เทคโนโลยี ระดับปริญญาตรีถึงปริญญา เอก ปีละประมาณ 4,000 คน จาก หลักสูตรปกติและนานาชาติ 47 หลักสูตร 145 สาขาวิชา ใน 11 คณะ/สถาบัน/ บัณฑิตวิทยาลัย⁽¹⁾

KMUTT Bangmod

Teaching and Learning Center
Practically Excellent



KMUTT Bangkhuntien

First University Industrial Park in Thailand
High Impact Research



Ratchaburi Learning Park

21st Century KMUTT Quality Graduates
Residential College

KMUTT Knowledge Exchange

Innovation and Entrepreneur Development Center
City Center Connection

¹ Good University Report 2017 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี หน้า 4

นโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย

มจร. ยึดมั่นตามปรัชญาการก่อตั้งมหาวิทยาลัย โดยมีกระบวนการส่งผ่านภารกิจของ มจร. จากรุ่นสู่รุ่นสืบเนื่องยาวนานกว่า 60 ปี ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 ในการให้การศึกษา ส่งเสริมวิชาการและวิชาชีพชั้นสูง ทำการสอน วิจัย ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม ริเริ่ม ปรับแปลง ถ่ายทอด พัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

>> ปรัชญา (Philosophy)

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีเป็นมหาวิทยาลัยวิจัย ที่เป็นทั้งสวนการศึกษา และสวนอุตสาหกรรม ผลิตภัณฑ์และทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม ทำงานวิจัย พัฒนาและให้บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิต

>> ปณิธาน (Resolution)

“ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ และ คุณธรรม ทำงานวิจัย พัฒนาและให้บริการวิชาการ เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิต”

>> วิสัยทัศน์ (Vision)

มจร. มี 5 มุ่ง เป็นหลักการสำคัญในการทำงาน (Principle Guideline) ซึ่งเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทในปัจจุบัน ดังนี้

“มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ที่มุ่งพัฒนานวัตกรรมทางการศึกษา การวิจัย ความคิดสร้างสรรค์ และความเป็นผู้ประกอบการ ทำให้เกิดคุณค่า นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงให้สังคมโลกเข้มแข็งและยั่งยืน”

>> อัตลักษณ์ (Identity)

- อัตลักษณ์ที่เป็นจุดเน้นของ มจร. คือ “บัณฑิตที่เก่งและดี”

>> ค่านิยม มจร. (KMUTT Core Values)²

- “เป็นมืออาชีพ อย่างมีคุณธรรม จริยธรรม (Professionalism and Integrity)”

มหาวิทยาลัยมีเป้าหมายที่ต้องการสร้างสังคม มจร. ให้ เป็นมืออาชีพที่ยึดมั่นและยืนหยัดบนความถูกต้อง (Professional & Integrity) เป็นผู้นำและริเริ่มแนวคิดใหม่ ๆ อยู่เสมอ (Pioneering) ดำรงภารกิจที่สำคัญ คือ การสร้างคน สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นสถาบันที่ให้ความรู้ และเป็นกัลยาณมิตรหรือพันธมิตรที่ดีกับองค์กร เพื่อร่วมสร้างสิ่งที่มีผลกระทบที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ (Collective Impact)

- มจร. ยึดมั่นในความเป็นมืออาชีพ (Professional) มจร. เป็นผู้เชี่ยวชาญ ความชำนาญ รู้จริง และลงมือปฏิบัติได้จริง
- มจร. ยึดมั่นและยืนหยัดบนความถูกต้อง (Integrity) และตระหนักถึงความรับผิดชอบต่อสังคม
- มจร. เป็นผู้นำ และริเริ่มแนวคิดใหม่ ๆ อยู่เสมอ (Pioneer) ภารกิจสำคัญของมหาวิทยาลัย คือ การสร้างคน สร้างบัณฑิตที่มีคุณภาพ เป็นสถาบันที่ให้ความรู้
- มจร. ทำงานด้วยการสร้างความร่วมมือทั้งภายในภายนอกเพื่อร่วมสร้างสิ่งที่มีผลกระทบที่ดีต่อสังคมและประเทศชาติ (Collective Impact)

² มติสภามหาวิทยาลัย ครั้งที่ 146 เมื่อวันที่ 20 พฤษภาคม พ.ศ. 2554

มจร. ได้สร้างระบบและกลไกที่เกื้อหนุน จนเกิดความเข้มแข็งที่สั่งสมจนเป็นสมรรถนะหลักที่จะช่วยสนับสนุนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยให้บรรลุวิสัยทัศน์ ผ่านระบบคิด ให้เกิดความคิดริเริ่มและการสร้างนวัตกรรม (Head -Thinking and Innovation/Innovativeness and Initiative) พร้อมทั้งศึกษาและฝึกฝนจนเกิดความรู้ และทักษะการปฏิบัติด้านเทคนิค (Hands-Knowledge and Technical Skill/Achieving and Deliverability) ให้บรรลุเป้าหมายและสามารถส่งมอบงานตามคาดหวัง โดยมุ่งมั่นที่จะให้ได้ผลงานที่เน้นคุณภาพ ด้วยความอดทนอย่างไม่ลดละ (Heart-Commitment to Quality Persistence/Perseverance) กลายเป็นลักษณะนิสัย (Habit) ของชาว มจร. ที่จะสร้างผลงานที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนอย่างต่อเนื่อง

>> นโยบายการบริหารมหาวิทยาลัย (KMUTT Policy)

การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยมีนโยบายการบริหาร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย 4 ประเด็น ดังนี้

- 1) **Quality** คือ การดำเนินงานทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย ทั้งการผลิตบัณฑิต ผลงานวิจัย บริการวิชาการ และสนับสนุนการผลิตบัณฑิต เป็นไปตามมาตรฐาน หรือข้อกำหนดที่ต้องการ และตอบสนองต่อความต้องการ และสร้างความพึงพอใจให้กับลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) **Relevant Excellence** คือ การดำเนินงานที่สร้างประโยชน์ต่อลูกค้า ส่งผลกระทบ (Impact) และเกิดคุณค่าต่อผลสำเร็จขององค์กร รวมไปถึงสังคมและเศรษฐกิจของประเทศ
- 3) **Productivity** คือ การดำเนินงานที่ได้ผลผลิตมากกว่า ภายใต้การใช้ทรัพยากร ได้แก่ ระยะเวลา แรงงาน รวมทั้งอุปกรณ์เครื่องมือต่าง ๆ เท่ากันหรือน้อยกว่า (ประสิทธิภาพ: Efficiency) โดยได้ผลงานที่มีคุณภาพตรงตามเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่กำหนด (ประสิทธิผล: Effectiveness)
- 4) **Governance** คือ การบริหารจัดการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Accountability) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) และหลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy) ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ และลูกจ้าง ประพฤติและปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม

❖ แผนพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ระยะยาว 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

มหาวิทยาลัยได้วางแนวทางการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (New Operation Model) ไว้ 9 ด้าน โดยที่ด้านที่ 6 ด้านธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการ (Governance and Management) ให้ความสำคัญต่อการมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคลเป็นทรัพย์สินขององค์กร มีการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมการทำงานเป็นเชิงรุกที่มุ่งตอบสนองความต้องการและเข้าใจความคาดหวังของผู้รับบริการ มีการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรในการแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างถูกต้อง ทันท่วงที และเกิดประสิทธิผล ด้วยจิตสำนึกของการเป็นเจ้าของธุรกิจ (Public Entrepreneurship) เน้นการทำงานร่วมกับเครือข่ายและพันธมิตร ชุมชนและสังคมทั้งในระดับประเทศและต่างประเทศเพื่อนำสู่ผลสัมฤทธิ์ได้อย่างยั่งยืนและสร้างความสุขกับทั้งผู้ปฏิบัติงานและผู้รับบริการ

ในการบริหารเพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้ได้ใช้หลักการของการบริหารองค์กรคุณภาพ ซึ่ง มจร. มุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการงานของมหาวิทยาลัยอย่างมีธรรมาภิบาล (Governance) ที่มีความโปร่งใส (Transparency) มีความรับผิดชอบทั้งต่อหน้าที่ของตนเอง (Role and Responsibility) และมีความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม (Accountability) และสามารถตรวจสอบและคาดเดาได้ (Predictability) ถูกต้องและยุติธรรม

❖ แผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564)

การพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ในช่วงแผนกลยุทธ์ มจร. ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) มุ่งเป็นมหาวิทยาลัยที่พร้อมต่อความต้องการศึกษาของประชาชนและความต้องการวิชาการของสังคมทุกภาคส่วน ภายใต้การขับเคลื่อนการบริหารจัดการที่ดี ดังปรากฏในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 มุ่งเน้นพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการในทุกมิติสู่การเป็น “องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง มีความมั่นคงและยั่งยืน (High Performance Organization)” โดยการปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ สร้างความเป็นเลิศในการบริหารภายใต้หลักธรรมาภิบาลที่ให้ความสำคัญกับคุณภาพโดยรวมอย่างต่อเนื่อง มีบุคลากรที่มีคุณภาพ มีเทคโนโลยีและสารสนเทศที่ทันสมัยที่เชื่อมโยงทุกภารกิจของมหาวิทยาลัย และมีแนวทาง วิธีการหารายได้เพื่อการพึ่งตนเองอย่างมั่นคงและยั่งยืน



PROFESSIONAL

- ความเป็นมืออาชีพและเป็นผู้เชี่ยวชาญ
- ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ / สังคม
- รอบรู้ ทำได้จริง รู้จริงในสิ่งที่ทำ
- มีความซื่อสัตย์ต่อวิชาชีพ



PIONEER

- กล้าทำสิ่งใหม่คิดนอกกรอบ
- เป็นผู้บุกเบิกสิ่งใหม่ สร้างสรรค์สิ่งใหม่
- ทำทาบ เป็นต้นแบบของการเปลี่ยนแปลง
- ทำงานเชิงรุก



INTEGRITY

- ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- คุณธรรมจริยธรรม
- จรรยาบรรณ
- ยึดมั่นในความถูกต้อง



COLLECTIVE IMPACT

Impact ต่อองค์กร / ผลลัพธ์ร่วมขององค์กร

- ผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงานเชิงบูรณาการและมีความต่อเนื่อง
- การสร้างผลกระทบกับสังคมหรือคนหมู่มาก
- ร่วมมือ ร่วมใจ สร้างองค์กร

Impact ต่อสังคม - ประเทศชาติ / ได้รับประโยชน์ร่วมทุกฝ่าย

- การร่วมกันทำงานเพื่อให้เกิดผลกระทบต่อสังคม-ประเทศชาติ
- ผลกระทบร่วม ผลกระทบเชิงบวก ผลกระทบในภาพรวม

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)

จากอดีตถึงปัจจุบันมหาวิทยาลัยได้กำหนดหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) ซึ่งเป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้ประชาคมภายในของมหาวิทยาลัย ได้แก่ บุคลากร นักศึกษา ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดของมหาวิทยาลัยใช้เป็นแนวปฏิบัติและสืบสานวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล

โดยหลักการของ Code of Conduct มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารจัดการที่ดี มีประสิทธิภาพและสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม (The Rule of Law) หลักคุณธรรม (Morality) หลักความโปร่งใส (Transparency) หลักการมีส่วนร่วม (Participation) หลักความรับผิดชอบ (Accountability) และหลักความคุ้มค่า (Cost-effectiveness or Economy) หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร จึงเกิดขึ้นและจัดทำเป็นเอกสารที่มีการแจกให้กับบุคลากรของมหาวิทยาลัยรายบุคคล และต่อมาจัดทำเป็นเอกสารแจกให้กับพนักงานที่บรรจุใหม่ เพื่อต้องการให้เรียนรู้และเข้าใจในเจตจำนงของมหาวิทยาลัยที่ต้องการสร้างให้บุคลากรและนักศึกษาของมหาวิทยาลัยเป็นคนดี มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นมืออาชีพ และเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม

มหาวิทยาลัยโดยอธิการบดีและทีมบริหาร ได้ประกาศเผยแพร่เจตนารมณ์ในการบริหารจัดการกิจการของมหาวิทยาลัย ด้วยนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2562 โดยย้ำเตือนถึงการยึดหลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร Code of Conduct นอกจากนี้ยังมีการแสดงเจตจำนงสุจริตของอธิการบดีและทีมผู้บริหารในการดำเนินงานต่างๆ เช่น การรายงานผลการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยในภาพรวมเป็นเอกสารเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัย และแจกจ่ายให้กับผู้รับบริการของมหาวิทยาลัย ประกาศแก่สาธารณชนเพื่อทราบประวัติหลักการบริหารงานของมหาวิทยาลัยในด้านต่างๆ ผ่านเอกสารเหล่านี้เผยแพร่ไปสู่ประชาชน ผู้ปกครอง นักศึกษาและผู้ประกอบการต่างๆ ของมหาวิทยาลัย รวมทั้งหน่วยงานภายนอกที่เข้ามาดูงานของมหาวิทยาลัย

ในส่วนของบุคลากร เมื่อเข้ามาเป็นพนักงานจะได้รับการเผยแพร่และปลูกฝังให้มีแนวคิดและปฏิบัติตนตามแนวทางหลักการของ Code of Conduct ซึ่งมีแนวปฏิบัติตามจรรยาบรรณไว้ 10 ข้อที่บุคลากรจะต้องปฏิบัติตาม ดังนี้

- 1) ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กร
- 2) มีความยุติธรรมและเคารพในสิทธิการกระทำและความคิดเห็นของผู้อื่น
- 3) ตั้งมั่นอยู่ในจรรยาบรรณในการสอนและการวิจัย
- 4) รักษาเสรีภาพทางวิชาการอย่างมีความรับผิดชอบ
- 5) บริหารจัดการด้วยความรับผิดชอบในหน้าที่
- 6) ปกป้องและรักษาทรัพยากรของมหาวิทยาลัย
- 7) ส่งเสริมวัฒนธรรมการปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร
- 8) การบริหารจัดการข้อมูลข่าวสาร ความลับ ข้อมูลส่วนตัวและข้อมูลที่เปิดเผยได้ด้วยความระมัดระวัง
- 9) หลีกเลี่ยงความขัดแย้งด้านผลประโยชน์และข้อผูกพัน
- 10) ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดการทำงานอย่างสวัสดิภาพปลอดภัยและถูกต้องตามหลักอาชีพอนามัย

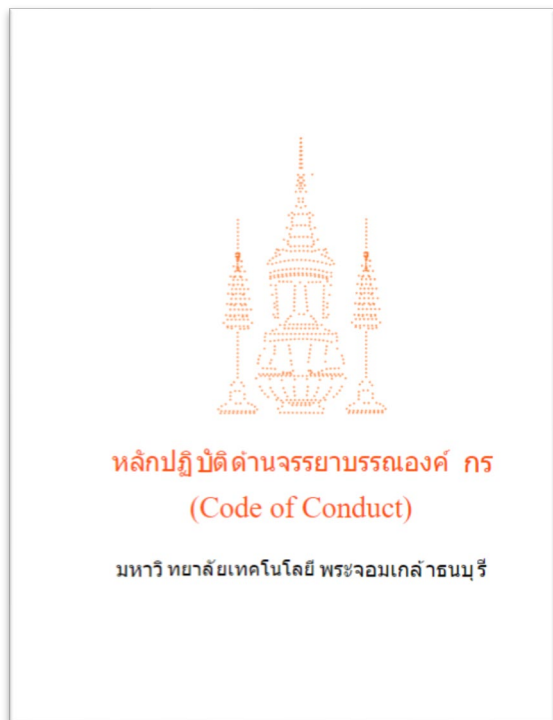
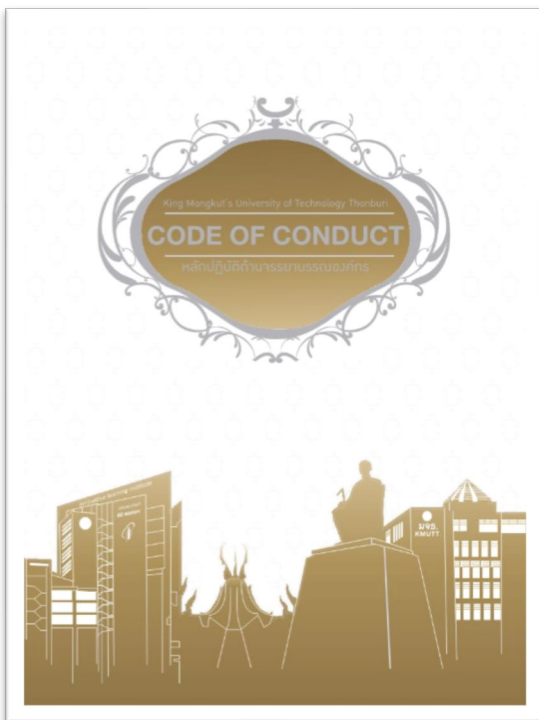
มหาวิทยาลัยได้พัฒนาหลักปฏิบัติดังกล่าวบนฐานของค่านิยม (Core value) ขององค์กร พนักงาน และลูกจ้างตลอดจนประชาคมของมหาวิทยาลัยต้องปฏิบัติตามหลักจรรยาบรรณขององค์กรทั้ง 10 ข้อ

นอกจากนี้ยังกำหนดโทษของการกระทำผิดจรรยาบรรณที่เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรงให้ดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับของมหาวิทยาลัย สำหรับโทษที่ไม่เป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการ 3 ทาง ประกอบด้วย

- 1) ตักเตือน
- 2) สั่งให้ดำเนินการให้ถูกต้องภายในเวลากำหนด
- 3) ทำทัณฑ์บน

มหาวิทยาลัยได้กำหนดการกระทำผิดจรรยาบรรณที่ถือว่าการกระทำผิดวินัยร้ายแรงไว้ 5 ข้อ ดังนี้

- 1) การนำผลงานหรือผลงานทางวิชาการของผู้อื่นมาเป็นผลงานของตนโดยมิชอบ
- 2) การล่วงละเมิดทางเพศหรือมีความสัมพันธ์ทางเพศกับนักศึกษา หรือเพื่อนร่วมงาน ซึ่งมีใช้คู่สมรสของตน
- 3) การเรียกรับหรือยอมรับสินบน ทริพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากนักศึกษาหรือผู้รับบริการ หรือผู้ซึ่งอาจได้รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่นั้น รวมถึงการใช้ตำแหน่งหน้าที่ ชื่อเสียงของหน่วยงานไปเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- 4) การเปิดเผยความลับของนักศึกษา ผู้รับบริการหรือผู้ร่วมงานที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากความไว้วางใจ โดยก่อให้เกิดความเสียหายแก่นักศึกษา เพื่อนร่วมงาน หรือผู้รับบริการ หรือแสวงหาผลประโยชน์จากการเปิดเผยความลับดังกล่าว
- 5) การสอน หรืออบรมนักศึกษาเพื่อให้กระทำการที่รู้อยู่ว่าผิดกฎหมายหรือฝ่าฝืนศีลธรรมอันดีของประชาชนอย่างร้ายแรง



ในส่วนของการศึกษา มหาวิทยาลัยมีการสอนให้นักศึกษาตระหนักถึงเกียรติและศักดิ์ศรีของนักศึกษา มจร. Code of Honor ซึ่งมีหลักการปลูกฝังนักศึกษาใน 4 ประการ คือ Integrity ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดบนความถูกต้อง Respect and Care ให้เกียรติและใส่ใจ ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเสมอ Continuous Improvement พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง Do something ไม่ดูตาย มหาวิทยาลัยเน้นการสร้างคุณธรรมในนักศึกษา KMUTT student Code of Honor เน้นการสร้างบัณฑิตที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization of KMUTT and Its Graduate) เน้นการผลิตบัณฑิตที่เป็นผู้นำ มีศักยภาพในระดับนานาชาติ และเป็นสมาชิกที่ดีของสังคมโลก (Good Leader Global Citizens) เพื่อสร้างความเข้มแข็งทั้งทางด้านวิชาการ และส่งเสริมการสร้างคนดี มีความซื่อสัตย์และคุณธรรมให้กับประชาคมโลก

เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง มหาวิทยาลัยมีประกาศให้ประชาคมและนักศึกษาผ่านช่องทางต่างๆ เช่น ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานกิจการนักศึกษา ผ่านการประชุมต่างๆ เช่น การปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ การปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ วันไหว้ครูของนักศึกษา พิธีประดับเนคไทและอัญเชิญพระมหามงกุฏ และผ่านการประชุมร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกในพิธีการต่างๆ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเหล่านั้นได้ร่วมกันตระหนักและหาแนวทางในการป้องกันทุจริตต่างๆ



KMUTT student Code of Honor หลักเกียรติยศสำหรับนักศึกษา มจร.
Integrity ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดบนความถูกต้อง
Respect and Care ให้เกียรติและใส่ใจ ช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเสมอ
Continuous Improvement พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
Do something ไม่ดูตาย เมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง

Integrity

ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดบนความถูกต้อง

นักศึกษายึดมั่นในคุณธรรมความถูกต้อง ไม่คัดลอกงานอื่นที่ไม่ใช่ของตน และต้องรับผิดชอบในสิ่งที่ตนทำไป รวมถึงผลของการกระทำนั้น และปฏิบัติตามกฎระเบียบของมหาวิทยาลัย ด้วยความเข้าใจในเจตนารมณ์

Continuous Improvement

พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

นักศึกษาเป็นผู้ที่แสวงหาความรู้ทั้งในและนอกห้องเรียน และใช้ความคิดเพื่อนำความรู้ไปใช้ประโยชน์เพื่อจะไม่ให้มีวันที่ผ่านไปโดยไม่ได้พัฒนาตนเอง

Respect and Care

ให้เกียรติและใส่ใจ

นักศึกษาพึงให้เกียรติและใส่ใจตนเอง ผู้อื่น สังคมแวดล้อม รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่างไปจากตน โดยเคารพคุณค่าของการกระทำที่ดี และถูกต้องเป็นหลัก แสวงหาโอกาสในการช่วยเหลือผู้อื่นและสังคมเสมอ

Do Something

ไม่ดูตาย

นักศึกษาจะไม่ดูตายเมื่อพบการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ชัดต่อจริยธรรมอันดี ทั้งด้านการเรียนและการใช้ชีวิต

ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของมหาวิทยาลัย

มหาวิทยาลัยได้เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. 2559 โดยในปี พ.ศ.2561 มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของ มจร. โดยภาพรวมอยู่ในระดับสูงมาก เท่ากับร้อยละ 80.13 ซึ่งมีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่อง การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต พร้อมทั้งให้มีการกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตารางที่ 1 แสดงผลประเมินจำแนกตามแหล่งข้อมูล

แหล่งข้อมูลของคะแนนการสำรวจ	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
1) ผู้รับบริการหรือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย (External - EIT)	93.85 (สูงมาก)	73.83 (สูง)	84.03 (สูงมาก)
2) กลุ่มบุคลากรภายใน (Internal - IIT)	76.39 (สูง)	79.82 (สูง)	80.32 (สูงมาก)
3) ข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-based - EBIT)	53.49 (ปานกลาง)	65.91 (สูง)	86.36 (สูงมาก)
คะแนนภาพรวม	75.70 (สูง)	76.98 (สูง)	80.13 (สูงมาก)

ตารางที่ 2 ผลการประเมินจำแนกตามดัชนีประเมิน

ดัชนีประเมิน	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561
1) ความโปร่งใส (Transparency Index)	59.39 (ปานกลาง)	82.26 (สูงมาก)	94.83 (สูงมาก)
2) ความพร้อมรับผิด (Accountability Index)	74.12 (สูง)	73.30 (สูง)	88.93 (สูงมาก)
3) ความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption – Free Index)	99.20 (สูงมาก)	88.81 (สูงมาก)	59.24 (ปานกลาง)
4) วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)	70.89 (ปานกลาง)	51.73 (ปานกลาง)	72.79 (สูง)
5) คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)	76.37 (สูงมาก)	81.04 (สูงมาก)	82.16 (สูงมาก)
คะแนนภาพรวม ดัชนีคุณธรรมและความโปร่งใส	75.70 (สูง)	76.98 (สูง)	80.13 (สูงมาก)

จะเห็นว่าคะแนนประเมินในรอบปีประเมิน 2561 จะสูงขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา แต่พบว่า การประเมินตามดัชนีประเมินในด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงานมีคะแนนที่ลดลงจากปีก่อน อยู่ในระดับปานกลาง ทั้งนี้มีข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงาน ดังนี้

- 1) ข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน พบประเด็นที่ต้องพัฒนา
 - ช่องทางของหน่วยงานที่สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานได้
 - การให้ความสำคัญกับการป้องกันไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน
 - การตรวจสอบและลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่ผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง
 - การกำกับหรือตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานอยู่เสมอ
- 2) ข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก พบประเด็นที่ต้องพัฒนา
 - ช่องทางของหน่วยงานที่สามารถร้องเรียนการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่หน่วยงานได้
- 3) ข้อเสนอแนะจาก หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence – Based) พบประเด็นที่ต้องพัฒนา
 - หน่วยงานควรมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือวางระบบในการป้องกันการรับสินบนอย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
 - หน่วยงานควรมีการจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง
 - หน่วยงานควรมีการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

จากข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาสำหรับรอบปีประเมิน 2562 มหาวิทยาลัยเล็งเห็นถึงความมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกประเภท เพื่อการร่วมดำเนินการตามนโยบายที่มีประสิทธิภาพและการสื่อสารภายในองค์กรอย่างทั่วถึง และให้เกิดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ เกิดความสุจริตทั้งระบบการบริหารจัดการทั้งมหาวิทยาลัย ในการนี้ มหาวิทยาลัยจึงจัดตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขึ้น ประกอบด้วย

1) คณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วยอธิการบดี รองอธิการบดี และผู้ช่วยคณบดี จำนวน 10 คน เพื่อให้มีหน้าที่กำหนดนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดแนวทาง ส่งเสริม สนับสนุนและกำกับติดตามการปรับปรุงกระบวนการบริหารจัดการภายในของมหาวิทยาลัย ให้สอดคล้องเป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) และอำนวยความสะดวก และสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีประเมิน

2) คณะกรรมการเฉพาะกิจ สำหรับการประเมินประจำปีประเมิน ประกอบด้วย รองอธิการบดี ฝ่ายบุคคลและผู้แทนจากหน่วยงานคณะ สำนัก สถาบัน สำนักงานภายในสำนักงานอธิการบดี สภาคณาจารย์ และหน่วยงานในกำกับของมหาวิทยาลัย โดยคณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการ ประสานงานและเตรียมความพร้อมในการประเมินประจำปีประเมิน ตามกำหนดการ รูปแบบ วิธีการประเมิน หลักเกณฑ์และข้อมูลต่างๆ ในการประเมินฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ สรุปรายงานผลการประเมิน ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะต่อคณะกรรมการอำนวยการ

2.2 การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในมหาวิทยาลัย

- **วัตถุประสงค์การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต**

การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ทุกหน่วยงานในมหาวิทยาลัยดำเนินการเชิงรุก เพื่อระบุ ประเมิน และทบทวนความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร รวมทั้ง สร้างความตระหนักถึงความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น และผลกระทบต่อวัตถุประสงค์และการดำเนินงานขององค์กร เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงด้านการทุจริตได้ถูกระบุ และจัดการอย่างทันที่อย่างไรก็ตาม ผู้บริหารของทุกหน่วยงานต้องให้ความร่วมมือในการให้ข้อมูลความเสี่ยงด้านการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นในหน่วยงานของตน

ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการทุจริตและประพหุติมิชอบของมหาวิทยาลัยได้วิเคราะห์ถึงโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดการทุจริตประพหุติมิชอบ มีความเสี่ยง 4 ด้าน ดังนี้

- 1) ด้านการเรียนการสอน
- 2) ด้านงานวิจัยและนวัตกรรม
- 3) ด้านการเงินและบัญชี
- 4) ด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย/กฎระเบียบ

ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหาย	ประเภทความเสี่ยง Type of Risk	ผลการประเมินความเสี่ยง						การควบคุมที่มีอยู่	หน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			โอกาส (Prob)	ผลกระทบ (Severity)	ระดับSeverity (Time)	Budget	Area	ระดับเสี่ยง (P x S)		
2. ความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน (Operational Risk)										
2.2 การบริหารทรัพยากรบุคคล										
4) การกระทำมิชอบของบุคลากร										
- การทุจริตของบุคลากร	- ต้นทุนจากการดำเนินคดีความ	O	1.67	2	H	H	H	3		สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล
- ช่องว่างในระเบียบและข้อกำหนด	- ต้นทุนจากการตรวจสอบทางวินัย	O	2	2				4	- คู่มือหลักปฏิบัติด้านคุณธรรมและจริยธรรม (Code of Conduct)	
- ความขัดแย้งทางวัตถุประสงค์ในการทำงาน	- ผู้เกี่ยวข้องเกิดความไม่พอใจ	O	1	2				2	- คู่มือพนักงาน	
- การถูกฟ้องร้องที่ศาลปกครอง										
- สูญเสียเงิน และทรัพยากร										

ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหาย	ประเภทความเสี่ยง Type of Risk	ผลการประเมินความเสี่ยง						การควบคุมที่มีอยู่	หน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			โอกาส (Prob)	ผลกระทบ (Severity)	ระดับSeverity (Time)	Budget	Area	ระดับเสี่ยง (P x S)		
3. ความเสี่ยงด้านการเงินและงบประมาณ (Financial Risk)										
4) Internal control หรือ control point ของการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลังไม่เข้มแข็ง ขาดการ ทบทวน พัฒนา และปรับปรุง										
- มอบหมายให้พนักงานที่ไม่สุจริต หรือมีปัญหาการเงินเป็นผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้านการเงิน	- มีการยกยอกเงินสร้างความเสียหายแก่ทรัพย์สินและชื่อเสียงของมหาวิทยาลัย - รายรับลดลง	O,F	2	3	H	H	H	1	- มีการจัดทำขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงาน (ผังกระบวนการwork flow) และความสัมพันธ์ของกระบวนการต่างๆ เฉพาะบางภารกิจ หรือไม่ได้แสดงให้เห็นถึง control point ที่ชัดเจน	สำนักงานคลัง
- ผู้ปฏิบัติขาดความเข้าใจ และขาดการกำกับ ตรวจสอบการปฏิบัติงานตามระบบ/ระเบียบที่กำหนด	- ต้นทุนจากการดำเนินคดีความ - ต้นทุนจากการตรวจสอบทางวินัย								- มีการกำหนดภาระงานที่ชัดเจน และมีการแบ่งสายการบังคับบัญชาและหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน	
- การทำธุรกรรมทางการเงิน										
- การลงทุน										
- การจัดการกับเงินสด										

ความเสี่ยง/ปัจจัยเสี่ยง	ผลกระทบ/ความเสียหาย	ประเภทความเสี่ยง Type of Risk	ผลการประเมินความเสี่ยง						การควบคุมที่มีอยู่	หน่วยงาน/ ผู้ที่เกี่ยวข้อง
			โอกาส (Prob)	ผลกระทบ (Severity)	ระดับSeverity (Time)	Budget	Area	ระดับเสี่ยง (P x S)		
4. ความเสี่ยงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ (Compliance Risk)										
4.2 สัญญาและนิติสัมพันธ์										
- การปฏิบัติตามกฎหมาย อาทิ การบริหารจัดการสัญญาจ้างที่เกี่ยวข้องกับตัวบุคคล	- ต้นทุนจริงเกินต้นทุนประมาณการ - ถูกฟ้องร้องจากการดำเนินงาน - ความสูญเสียต่อทรัพย์สิน	O,C	2.167	2.833	H	H	H	1		กลุ่มงาน ตรวจสอบ ภายใน
- สัญญาถูกนำไปขึ้นนอกเขตอำนาจ	- ผู้ขายส่งสินค้า อุปกรณ์ที่ไม่ได้มาตรฐาน หรือ	O,C	2	3				1	- มีมาตรการตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อสัญญาต่างๆ ของคู่สัญญา	
- คู่สัญญาไม่ปฏิบัติตามข้อสัญญา	- ค่าจ้างเกิดความเสียหาย	O,C	2	3				1	- มีการตรวจสอบการดำเนินการภายในเป็นระยะๆ	
- การสูญหายของสัญญา ทำให้ไม่สามารถบังคับใช้สัญญาได้									- ปรับปรุงระบบงานพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้างให้เหมาะสมกับการทำงานสมัยใหม่	
- ความผิดพลาดจากการดำเนินการของบุคลากรทำให้เกิดผลเสียต่อสัญญา									- เสนอแนวทางการพัฒนาการจัดซื้อ-จัดจ้างประกอบ คู่มือนโยบายและการปฏิบัติ	
- สัญญาจัดจ้าง/จัดซื้อ									- จัดเก็บสัญญาต่างๆ ในที่ปลอดภัย	

2.3 นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต



ประกาศมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 และนโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ รวมทั้งให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ว่าด้วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ที่กำหนดให้เสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ พร้อมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐอย่างจริงจัง เพื่อให้ภาคราชการเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจแก่ประชาชนนั้น

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรีมีภารกิจในการ “พัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถในการเรียนรู้ พัฒนานักศึกษาให้มีความเป็นเลิศทางวิชาการ มีคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ” และ “พัฒนาระบบการศึกษา ระบบประกันคุณภาพการศึกษา ระบบการเรียนรู้ และระบบการบริหารงานให้มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง” ดังนั้น ในการบริหารจัดการองค์กรตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงยึดถือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นมืออาชีพ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงาน ข้าราชการ ลูกจ้าง ตลอดจนนักศึกษาตระหนักถึงหน้าที่ ความรับผิดชอบ และประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งจะก่อให้เกิดความเชื่อมั่นในศักยภาพ ประสิทธิภาพการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ทั้งจากนักศึกษาและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จึงได้จัดทำ “หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)” และประกาศใช้ตั้งแต่เดือนมีนาคม 2554 ซึ่งเป็นมาตรฐานจรรยาบรรณที่พึงมีในสถาบันอุดมศึกษา เพื่อที่บุคลากรทุกคนของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จะปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความสมัครสมานสามัคคี เกื้อกูลกันภายใต้กฎระเบียบวินัย หลักธรรมาภิบาล ร่วมกันขับเคลื่อนพันธกิจของมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ให้ประสบความสำเร็จก้าวสู่ความเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำในระดับนานาชาติ เป็นองค์กรที่มีความเป็นเลิศทางวิชาการ การบริหารจัดการ อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคม สืบไป

ดังนั้น มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ขอยืนยันเจตจำนงในการบริหารมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรม และความเป็นมืออาชีพ ตลอดไป

(รองศาสตราจารย์ ดร.สุวิทย์ ช่างเดียว)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

4 กุมภาพันธ์ 2562

ส่วนที่ 3

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

3.1 ยุทธศาสตร์ และมาตรการการป้องกันการทุจริต

มหาวิทยาลัยจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์และมาตรการการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันเป็นหัวใจหลักของการยกระดับมหาวิทยาลัยให้สามารถบรรลุวิสัยทัศน์ ตามเจตนารมณ์เชิงกลยุทธ์ของมหาวิทยาลัย โดยมีองค์ประกอบสำคัญ ดังต่อไปนี้

มจร. มุ่งสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับการบริหารให้มีมาตรฐานสากล ที่เน้นหลักธรรมาภิบาล ให้ทุกภาคส่วนบูรณาการการทำงานร่วมกันปฏิรูปกระบวนการเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ

❖ **เป้าหมาย :** ประชาคม มจร. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

- 1) มหาวิทยาลัยมีผลประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85
- 2) บุคลากรของมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

❖ **ยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต มจร.** ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างคนสุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบบริหารจัดการงานแบบสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างสังคมสุจริต

❖ **ประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริต มจร.**

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและส่งเสริมสนับสนุน “คนสุจริต”

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักปฏิบัติที่ดีในการบริการ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการอยู่ และทำงานร่วมกัน

❖ **ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต มจร.**

- 1) ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- 2) ร้อยละของกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการประกาศ SLA
- 3) จำนวน “คนสุจริต” ที่ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นต้นแบบ
- 4) ยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของมหาวิทยาลัย
- 5) ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตที่ลดลง

3.2 โครงการ/กิจกรรม ตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต (พ.ศ. 2562 - 2565)

รายละเอียดตามตารางแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มจร. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2565 ในหน้าถัดไป

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างคนสุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างและส่งเสริมสนับสนุน “คนสุจริต”

ตัวชี้วัด 1) จำนวน “คนสุจริต” ที่ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นต้นแบบ

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
1.1 ปรับฐานความคิดทุกภาคส่วนให้มีค่านิยมร่วมด้านทุจริต	1) ปลุกฝังแนวคิด “คนสุจริต” ให้ประชาคม มจร. มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมและสร้างกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ - น้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการกลุ่มเกลาทางสังคมและการปฏิบัติงาน ประยุกต์เป็นเครื่องมือการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กำหนดและประกาศนโยบาย มาตรการป้องกันทุจริต และบทลงโทษต่าง ๆ ให้บุคลากรทราบโดยทั่วกัน - สร้างความเข้าใจในเรื่องแนวทางการดำเนินงานของภาครัฐตามแนวทางป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	- โครงการเสริมสร้างจิตสำนึก “คน มจร. สุจริต” และแนวปฏิบัติตนเป็น คนที่มีคุณธรรม จริยธรรม - โครงการจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management : KM) กรณีศึกษาการสร้างความสำเร็จ เพื่อไม่ให้เกิดซ้ำ	- จำนวนนักศึกษาและศิษย์เก่าที่ได้รับรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการและวิชาชีพ ทั้งในระดับประเทศหรือนานาชาติ	70	75	75	80	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล และสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		- โครงการอบรมแนวทางการป้องกันทุจริตและหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผู้เชี่ยวชาญจากภายนอก	- ร้อยละการรับรู้ของผู้บริหารและบุคลากร	80	85	90	90	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		- โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง “คุณธรรมและความโปร่งใส” ให้ตระหนักหลักจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน และหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนสุจริต	- จำนวนบุคลากรเข้าใหม่ที่เข้ารับอบรม มีการรับรู้และปฏิบัติตามตามแนวทาง “คนสุจริต”	>90	>90	>95	>95	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
		- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา เรื่อง “จริยธรรมกับชีวิตการเป็นนักศึกษา”	- ร้อยละนักศึกษาใหม่ทั้งมหาวิทยาลัย	100	100	100	100	สำนักงานกิจการนักศึกษา/คณะ/สำนักต่างๆ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
1.2 ส่งเสริมบุคคลให้เป็น “คนสุจริต”	2) พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสร้างสรรค์ของนักศึกษาและบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต - สร้างบัณฑิตและพัฒนาบุคลากรที่มีความเป็นคนอย่างสมบูรณ์ (Humanization)	- โครงการพัฒนานักศึกษาและบุคลากรให้มีค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (Core Value) ของ มจธ. ▪ กิจกรรมพัฒนาศักยภาพนักศึกษาให้ มีคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์	- ผลการประเมินพฤติกรรมที่สอดคล้องกับค่านิยมองค์กรของนักศึกษาและบุคลากร (Core Values)	70	75	75	80	คณะกรรมการ Core Value
	- ถ่ายทอดแนวปฏิบัติสุจริต เพื่อปลูกฝัง “คนสุจริต”	- โครงการคู่มือ “คนสุจริต” ▪ กิจกรรมพัฒนาเครื่องมือและสื่อสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต	- จำนวนสื่อ/เครื่องมือที่ช่วยสนับสนุนการปลูกฝังการทุจริต - ร้อยละของนักศึกษาและบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการการถ่ายทอดค่านิยมองค์กร	2	4	6	8	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล/สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล
	- ยกย่องและพัฒนาความรู้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต ผ่านกลไกการพัฒนาหลักสูตรและสอดแทรกสาระของความซื่อสัตย์สุจริตและไม่โกงลงในรายวิชา และในทุกกิจกรรม	- รายวิชาการส่งเสริมธรรมาภิบาลองค์กรและความรับผิดชอบต่อสังคม Corporate governance and social responsibility - โครงการอบรม เรื่อง “จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์สำหรับอาจารย์/อาจารย์ที่ปรึกษา/ นักวิจัย และนักศึกษาปริญญาเอก	- จำนวนรายวิชาที่มีสาระสำคัญของความสุจริตต่อรายวิชาทั้งหมด - จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	2%	5%	10%	10%	คณะ สถาบัน และสำนัก
	- ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เป็นคนดี มีความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดี	- โครงการจัดเวทีเสวนาเชิดชูบุคคลที่ได้รับรางวัลและทำชื่อเสียงให้ มจธ. /เป็นคนต้นแบบของสังคม	- จำนวนบุคลากรที่ได้รับยกย่องให้เป็นต้นแบบที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต	10	10	10	10	งานจริยธรรมการวิจัยสำนักงานวิจัยนวัตกรรมและพันธมิตร มจธ.
				10	10	10	10	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล/สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างระบบบริหารจัดการงานแบบสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีหลักปฏิบัติที่ดีในการบริการ และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของกระบวนการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการประกาศ SLA

2) ร้อยละคะแนนประเมิน ITA

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
2.1 ผลักดันกระบวนการทำงานให้มีคุณภาพ โปร่งใสตรวจสอบได้	1) ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - ผลักดันแนวทางการบริหารจัดการงานอย่างมีคุณภาพบนพื้นฐานปลอดทุจริต รวมทั้งเสริมสร้างความเข้าใจในแนวทางป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน - ขยายผลนโยบายการทำงานด้วยความสุจริตผ่านการประชุม การปฏิบัติงานประจำด้านต่าง ๆ หรือเครือข่ายการทำงาน 6+1 Flagship เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ	- โครงการ 6+1 Flagships ■ Track 1 เน้นบุคลากรสายวิชาการ ร่วมให้ข้อเสนอแนะ แนวทางในการพัฒนามหาวิทยาลัย ■ Track 2 เน้นบุคลากรสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ เพื่อเรียนรู้ร่วมกันในการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติงาน ■ Track 3 เน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเสนอแนะการพัฒนাবัณฑิตที่พึงประสงค์ตามเป้าหมาย มจร.	- จำนวนการประชุมเชิงปฏิบัติการต่าง ๆ ให้มีการสอดแทรกหรือประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานอย่างสุจริต - จำนวนการพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยภายใต้โครงการ 6+1 Flagships	80	85	90	100	รองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ และคณบดี/ผอ.สำนัก-สถาบันต่างๆ
	2) กำหนดแนวทางการปฏิบัติงานคุณภาพบนพื้นฐานปลอดทุจริตทั่วทั้งองค์กร - สร้างกลไกการกำกับดูแลการปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน - ประกาศ (Service Level Agreement : SLA) กระบวนการบริหารจัดการตามภารกิจให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	- โครงการปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน (Productivity Improvement) - โครงการปรับปรุงการบริหารขององค์กรที่มุ่งเน้นคุณภาพเชิงรุก (Total Quality Management : TQM)	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกระบวนการงานที่มีการประกาศ SLA ต่อปี - ร้อยละของโครงการที่ดำเนินการตามข้อตกลงระดับการให้บริการ SLA ต่อโครงการทั้งหมด	20	25	30	35	รองอธิการบดีฝ่ายต่างๆ ผอ.สำนักงาน

**แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565**

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
	3) พัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันการทุจริตเข้าสู่การทำงานเชิงรุกสามารถป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดให้มีการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตในกระบวนการทำงานตามภารกิจ - สร้างความโปร่งใสผ่านระบบการควบคุมภายใน - มีการบูรณาการการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตเพื่อให้เกิดความเข้มแข็งทั้งองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สานต่อการปรับปรุงและพัฒนาคู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) การประกาศข้อตกลงระดับการให้บริการ SLA และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การทำงานระหว่างหน่วยงาน เพื่อต่อยอดไปสู่การกำหนดมาตรฐานการให้บริการ ▪ ทบทวนกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้อง (Work Flow) และประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตในกระบวนการบริหารงาน 	- ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	>80	>85	>90	>90	คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
2.2 พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	4) พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศในระบบบริหารงาน เพื่อลดขั้นตอนหรือกระบวนการใช้ดุลยพินิจของบุคลากร <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารที่เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ - พัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตให้เท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต 	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการปรับปรุงระบบบริหารจัดการมหาวิทยาลัยให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ ▪ ออกแบบและพัฒนาระบบบริหารจัดการ ให้นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงานอย่างเหมาะสม เพื่อนำมาวางแผนทรัพยากรของมหาวิทยาลัยให้เกิดประโยชน์สูงสุด 	- ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้สนับสนุนการทำงาน (Enterprise Resource Planning : ERP)	2	3	4	5	

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
	5) ร่วมกันผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างถาวรทั่วทั้งมหาวิทยาลัย - พัฒนาระบบ กลไกการรับเรื่องร้องเรียนสู่สาธารณะให้มีประสิทธิภาพและทั่วถึง	- ทบทวนบทบาทและหน้าที่ของคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกำกับดูแลและป้องกันทุจริตให้ชัดเจน - ทบทวนกระบวนการ <ul style="list-style-type: none"> ▪ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ▪ ป้องกันเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต - พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน <ul style="list-style-type: none"> ▪ จัดทำรายงานผลการร้องเรียนของมหาวิทยาลัยต่อสาธารณะ - โครงการพัฒนาระบบเว็บไซต์เพื่อการสื่อสารงานยกระดับธรรมาภิบาลด้วยการนำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามทุจริตไปสู่การปฏิบัติ	- จำนวนโครงการ/กิจกรรมของคณะ/สำนัก/สถาบันที่ตอบสนองโครงการ ITA - จำนวนเรื่องร้องเรียนลดลงเข้าใกล้ ร้อยละ 0	20	30	40	50	รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
				10	8	5	5	คณะ สถาบัน และสำนัก

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565

ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างสังคมสุจริต

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม ในการอยู่และทำงานร่วมกัน

ตัวชี้วัด 1) ร้อยละของบุคลากรที่มีส่วนร่วมและรับรู้ในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์	แนวทาง/มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระยะเวลา				ผู้รับผิดชอบ
				2562	2563	2564	2565	
3.1 สร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงานร่วมสร้างสังคมสุจริตให้เกิดขึ้นในประชาคม มจธ.	1) สร้างความเข้าใจในนโยบายการบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยเจตจำนงสุจริต - กำหนดและประกาศนโยบายในการบริหารงานมหาวิทยาลัยด้วยเจตจำนงสุจริต	พิธีประกาศเจตจำนงสุจริต ต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างจิตสำนึกองค์กร ในวาระที่อธิการบดีพบประชาคม	- ร้อยละการรับรู้ของบุคลากรทั้งมหาวิทยาลัย	80	85	90	90	อธิการบดี/รองอธิการบดีฝ่ายบุคคล สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล และสภาคณาจารย์
3.2 เสริมสร้างการมีส่วนร่วม และบูรณาการของทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	2) เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของประชาคม มจธ. และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต - สร้างความตื่นตัวในการแสดงออกต่อเหตุการณ์ทางสังคมที่ผิดต่อจริยธรรมทางสังคม และผลักดันให้เกิดการลงโทษทางสังคมบนพื้นฐานของข้อเท็จจริงและเหตุผล	โครงการขับเคลื่อน ประชาคม มจธ. ใส่สะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ที่มีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	50	60	70	80	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำแผนไปสู่การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

4.1 การขับเคลื่อนแผนไปสู่การปฏิบัติ

มหาวิทยาลัยตระหนักถึงการวางแผน การปฏิบัติตามแผน การตรวจสอบและประเมินผล การดำเนินงาน ในการทำงานทุกระดับตั้งแต่ระดับกลยุทธ์ไปสู่การปฏิบัติในระดับบุคคล ตลอดจนการติดตามผล และนำมาปรับปรุงอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี สู่อการเป็นมหาวิทยาลัยแห่ง “คุณภาพ” และสิ่งสำคัญที่จะทำให้มหาวิทยาลัยก้าวไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำได้ จะต้องอาศัยแรงขับเคลื่อนและการมีส่วนร่วมจากบุคลากรทุกระดับ เพื่อการเป็นมหาวิทยาลัยที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณธรรมและคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยและให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อเสริมสร้างเศรษฐกิจ และคุณภาพชีวิตอย่างยั่งยืน

ในส่วนของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี นั้น มหาวิทยาลัยมีการถ่ายทอดแผนสู่การปฏิบัติ และมีการกระจายเป้าหมายลงสู่ระดับหน่วยงาน และระดับปฏิบัติการโดยตรง เป็นผู้ดำเนินการขับเคลื่อนการพัฒนา โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม ตลอดจนใช้กลไกการบูรณาการ และสร้างเครือข่ายหรือคลัสเตอร์การทำงานร่วมกัน เพื่อผลักดันการดำเนินงานให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งเน้นสร้างความรู้ความเข้าใจให้ทุกหน่วยงานตระหนักถึงความสำคัญและพร้อมเข้าร่วมในการผลักดันแผนไปสู่การปฏิบัติ โดยจัดทำแนวทางการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ให้ทุกหน่วยงานตระหนักและยอมรับแผน และผลักดันให้ทุกหน่วยงานนำประเด็นการพัฒนาไปผสมผสานในการกระบวนการทำงานของหน่วยงาน

4.2 การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงาน

มหาวิทยาลัยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการ ดังนี้

- 1) รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยรายงานผลการดำเนินงานรอบในรอบ 6 เดือน ภายในเดือนเมษายน รอบ 9 เดือน ภายในเดือนกรกฎาคม และสิ้นสุดปีงบประมาณ ภายในเดือนตุลาคม ตามแบบรายงานในภาคผนวก
- 2) รายงานปัญหา อุปสรรค ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาคผนวก

- **ขั้นตอนการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต**

โดยการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตประกอบด้วย 4 ขั้นตอนหลัก ดังนี้

- ขั้นตอนที่ 1 : การเตรียมการเพื่อกำหนดเกณฑ์การวัดความเสี่ยงในด้านผลกระทบ (Impact) และโอกาสที่จะเกิด (Likelihood of Occurrence) รวมทั้งกำหนดระดับความเสี่ยงที่องค์กรยอมรับได้ (Risk Appetite)
- ขั้นตอนที่ 2 : การระบุความเสี่ยงด้านการทุจริต สาเหตุหลักของความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยง ตลอดจน การวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยงก่อนคำนึงถึงมาตรการควบคุมภายในที่มีอยู่
- ขั้นตอนที่ 3 : การประเมินระบบการควบคุมภายในที่มีอยู่ในปัจจุบัน การวิเคราะห์ความรุนแรงและโอกาส ที่จะเกิดความเสี่ยงหลังจากมีมาตรการควบคุมภายในปัจจุบัน
- ขั้นตอนที่ 4 : การจัดทำมาตรการเพื่อลดความเสี่ยงลงให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ หากมาตรการควบคุมภายในที่ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบันไม่เพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงด้านการทุจริต

ดังนั้น ผู้บริหารจึงควรกำหนดให้กลุ่มงานตรวจสอบภายในเป็นผู้ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารสำหรับการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต และมอบหมายให้สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้รวบรวมผลการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อจัดทำเอกสารความเสี่ยงด้านการทุจริตขององค์กร ซึ่งครอบคลุมถึงแผนภาพความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Profile) และทะเบียนความเสี่ยงด้านการทุจริต (Fraud Risk Register) ตลอดจน ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานตามแผนจัดการความเสี่ยง เพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง มจร. คณะกรรมการตรวจสอบประจำมหาวิทยาลัย และ คณะกรรมการหรือหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

- **ลักษณะการทุจริตขององค์กร**

- 1) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากตัวบุคคล
- 2) สภาพหรือลักษณะปัญหาการทุจริตที่เกิดจากการทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้างและการเงินการคลัง
- 3) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากช่องว่างของระเบียบและกฎหมาย
- 4) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- 5) อื่น ๆ

- สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กร
- 1) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้น จากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูง ก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
 - 2) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำการทุจริตมากยิ่งขึ้น
 - 3) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้นโดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบาย ที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน
- ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- 4) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
 - 5) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
 - 6) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่าคนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
 - 7) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเซ่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร

1. พระราชบัญญัติ ข้อกำหนด และประกาศที่เกี่ยวข้องกับการแบ่งส่วนงาน
2. ข้อบังคับเกี่ยวกับสภามหาวิทยาลัย
3. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
4. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับการสรรหาผู้บริหาร
5. ข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ เกี่ยวกับการเงิน การพัสดุ และการตรวจสอบ
6. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ พ.ศ.2553
7. ระเบียบ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของพนักงานและลูกจ้าง พ.ศ.2553
8. หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี
9. หนังสืออิเล็กทรอนิกส์: หลักปฏิบัติด้านจรรยาบรรณองค์กร (Code of Conduct)
10. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ว่าด้วย จรรยาบรรณของข้าราชการ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
11. นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน
12. Announcement of KMUTT on Moral and Management Transparency Policy in KMUTT
13. จรรยาวิชาชีพรวิจัยและแนวทางปฏิบัติ
14. แนวทางการดำเนินการของคณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มจร. (SOP KMUTT-IRB)



Celebrating 60 years
สังคมบริวาร พัฒนาอนาคต
Transforming the society. Defining the future.



60 ปี แห่งการสถาปนา
สังคมบริวาร พัฒนาอนาคต
Transforming the society. Defining the future.